

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC-DF
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO DISTRITO FEDERAL
PROCESSO SELETIVO PARA PROFESSOR ESPECIALISTA - PEDAGOGIA
CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

O Serviço Social do Comércio, Administração Regional do Distrito Federal - Sesc-DF, torna pública a convocação para a avaliação técnico-comportamental, referente ao processo seletivo para **Professor - Pedagogia**, conforme a seguir.

1 DO LOCAL, DA DATA E DO HORÁRIO PARA REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

1.1 A avaliação técnico-comportamental será realizada no dia **10 DE JANEIRO DE 2026, SÁBADO**, no **CENTRO DE ENSINO MÉDIO – SETOR OESTE**, no seguinte endereço: **QUADRA SGAS 912/913, MÓDULO D - ASA SUL - BRASÍLIA – DF**.

1.2 Os candidatos serão distribuídos por turmas e o horário para cada candidato está indicado em suas respectivas convocações.

2 DA CONVOCAÇÃO PARA A AVALIAÇÃO TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

2.1 Convocação para a avaliação técnico-comportamental, na seguinte ordem: cargo/especialidade, data de realização, número de inscrição, nome do candidato, horário e sala.

Professor - Pedagogia

Data de realização: 10/1/2026

INSCRIÇÃO	NOME	HORÁRIO	SALA
14700643	ADRIANA MACHADO DE AZEVEDO	08:00	1
14700671	ANA PATRÍCIA DA SILVA NOGUEIRA	08:00	2
14700713	ERIKA CRISTINA MENDES DA SILVA	08:00	3
14700729	FRANCIELMA FERREIRA DA CRUZ SANTOS	08:00	4
14700756	JULIANA ROSA DA SILVA SANTOS	08:00	5
14700792	MARIA ARLETE PEREIRA DA ROCHA RODRIGUES	08:00	6
14700814	NILDA TEIXEIRA DA SILVA LINO	08:00	7
14700848	SANDRA RAQUEL CAVALCANTE SANTOS	08:00	8
14700647	ALAINÉ CONCEIÇÃO FELIZARDO CINTRA	08:40	1
14700675	ANÁLIA CRISTINA LIMA DIAS NASCIMENTO	08:40	2
14700714	ESTER CONCEIÇÃO DA SILVA FIGUEIRA	08:40	3
14700732	FRANCISCA DAS CHAGAS SANTOS SOUSA	08:40	4
14700758	KAMILA VIEIRA MIRANDA	08:40	5
14700793	MARIA CAROLINA RODRIGUES GONCALVES	08:40	6
14700816	PATRICIA DOS SANTOS COSTA	08:40	7
14700849	SARA MÍRIAN DA CRUZ LOPES	08:40	8
14700648	ALBA GONÇALVES TORRES DE MORAIS	09:20	1
14700678	ANDRESSA DORNELES ALBANO DA COSTA	09:20	2
14700718	FABIANA GONÇALVES PROFIRIO PERES	09:20	3
14700736	HANNA VITÓRIA DE OLIVEIRA SANTOS	09:20	4
14700761	KAROLINE CHAVES SILVA	09:20	5
14700796	MARIA DA CONCEIÇÃO OLIVEIRA GONÇALVES DE FARIAS	09:20	6
14700817	PATRICIA FERNANDES DA SILVA	09:20	7
14700850	SILVIA REGINA DE SOUSA XAVIER	09:20	8
14700652	ALESSANDRA MOTA LIMA	10:00	1
14700679	ANGÉLICA RÚBIA DA CUNHA VELÁSQUEZ	10:00	2
14700719	FABIELLE TEIXEIRA DA SILVA	10:00	3
14700739	HERLANE DA PAZ COSTA	10:00	4
14700765	KRISCIA LEVERGGER PRATES	10:00	5
14700797	MARIA DAS GRAÇAS DA SILVA FERREIRA	10:00	6
14700820	POLIANE TEIXEIRA ALVES	10:00	7
14700852	SIMONE PATRÍCIA SOUSA MAGALHÃES	10:00	8
14700654	ALINE FERREIRA DE CASTRO FREIRES	10:40	1
14700697	DALATABATA ARAUJO VELOSO	10:40	2
14700720	FABRICIA LAGO PEREIRA	10:40	3

INSCRIÇÃO	NOME	HORÁRIO	SALA
14700740	ILIUSCHKA ROUSE RODRIGUES CAVALCANTE	10:40	4
14700772	LIANA CARVALHO SILVA MELO	10:40	5
14700798	MARIA DE LOURDES SANT ANA DA SILVA	10:40	6
14700821	POLLYANA FIDELES DE OLIVEIRA	10:40	7
14700854	SOLANGE SILVA	10:40	8
14700655	ALINE MOURA CAVALCANTE	11:20	1
14700699	DANIELLA MONTEIRO DE ALMEIDA ABREU	11:20	2
14700722	FERNANDA DE MOURA RIBEIRO FERREIRA	11:20	3
14700741	INGRID TALITA MARQUES ARAUJO	11:20	4
14700773	LIANI DA SILVA TEIXEIRA	11:20	5
14700799	MARIA DO SOCORRO GOMES BEZERRA	11:20	6
14700823	RAIANA DE LIMA ISRAEL	11:20	7
14700855	SÔNIA PEREIRA DO NASCIMENTO RIBEIRO	11:20	8
14700656	ALYNE DA CONCEIÇÃO SILVA VIEIRA	14:00	1
14700701	DEBORA LISBOA PRAZERES	14:00	2
14700723	FERNANDA DIAS MEDEIROS	14:00	3
14700742	IOLANDA DA SILVA MADEIRA	14:00	4
14700878	LÍDIA DIAS RIBEIRO	14:00	5
14700801	MICHELE CAMPOS DE SOUSA QUEIROZ	14:00	6
14700825	RAILMA KERSUL DA SILVA	14:00	7
14700858	STEPHANIE OLIVEIRA DE MENEZES	14:00	8
14700659	AMANDA CIMAS SANTOS	14:40	1
14700706	EDIVANIA GOMIS DE SOUSA	14:40	2
14700724	FERNANDA JAIME DOS SANTOS	14:40	3
14700745	JANAÍNA BEATRIZ ENEAS BATISTA	14:40	4
14700777	LÍVIA ALYNE LOPES MATOS	14:40	5
14700806	MYRIANNE FONSECA BARCELLOS	14:40	6
14700833	REGINA GOMES DA SILVA RODRIGUES	14:40	7
14700859	SUZANNE KETLEN DE AGUIAR GUIMARÃES	14:40	8
14700662	AMANDA GABRIELA MORAIS DOS SANTOS	15:20	1
14700707	ELAINE DIOGO ALVES DA SILVA	15:20	2
14700725	FERNANDA MARIA DA SILVA SOUZA	15:20	3
14700746	JANE DE LIMA MACHADO	15:20	4
14700780	LUCIANA RAYMONDI SOARES YUSEF	15:20	5
14700807	NATALIA NAIARA RODRIGUES SOUTO	15:20	6
14700842	ROÇANE NASCIMENTO SOUSA	15:20	7
14700860	TÂNIA REGINA ANDRADE DE SOUZA	15:20	8
14700664	ANA BEATRIZ FERRAZ MESQUITA	16:00	1
14700708	ELIANE DE SOUSA SANTOS	16:00	2
14700726	FERNANDA NECI DOS ANJOS SOUZA	16:00	3
14700749	JENNIFER SIMONE DE OLIVEIRA GUEDES	16:00	4
14700781	LUDMILLA OLIVEIRA DE ALMEIDA LIMA	16:00	5
14700808	NATÁLIA SILVA RAMOS MORAIS	16:00	6
14700844	ROSEMEIRE DURAES DOS SANTOS SILVA	16:00	7
14700861	THAIS KAROLINE CONCEIÇÃO DOS SANTOS	16:00	8
14700665	ANA BEATRIZ MEDEIROS MARQUES	16:40	1
14700711	ELOISA DE FÁTIMA CAMARGOS	16:40	2
14700727	FERNANDA PENNA DE MORAES DA COSTA BAPTISTA	16:40	3
14700752	JOSELANE NUNES DE ARAÚJO VARGAS	16:40	4
14700783	MAIZA DE CÁSSIA GOMES DA SILVA	16:40	5
14700810	NAYARA MONIQUE SILVA LEITE RODRIGUES	16:40	6
14700845	ROSICLER DA SILVA	16:40	7
14700863	THAIS VELOSO COSTA	16:40	8
14700667	ANA CAROLINA MORAES ALMEIDA	17:20	1
14700712	EMANUELA CAMPELO DA SILVA PIO	17:20	2
14700728	FLAVIA DE SOUZA SILVA	17:20	3
14700755	JULIANA NABIL ALI HUSSEIN ABDEL RAHMAN ABU ASFAR	17:20	4
14700784	MARAYANA ANDRADE DA SILVA	17:20	5
14700813	NIEDJA SOARES PEREIRA	17:20	6

INSCRIÇÃO	NOME	HORÁRIO	SALA
14700846	ROSIMEIRE ANGELA GOMES	17:20	7
14700869	THAYS ANDRADE COSTA	17:20	8

3 DA AVALIAÇÃO TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

3.1 Para a avaliação técnico-comportamental, a ser realizada no dia **10 de janeiro de 2026**, o candidato deverá observar todas as instruções contidas nesta convocação, no descritivo da vaga e no manual do candidato, publicados no endereço eletrônico do Sesc-DF, <https://www.sescdf.com.br/>.

3.2 A avaliação técnico-comportamental será realizada individualmente por um psicólogo, com **duração de até 40 minutos**.

3.2.1 O controle do tempo de entrevista será de responsabilidade do psicólogo.

3.3 A avaliação tem como finalidade verificar a compatibilidade do candidato com as competências comportamentais requeridas para o cargo e com o perfil institucional.

3.4 A avaliação técnico-comportamental, de caráter classificatório e eliminatório, terá pontuação máxima de **10,00 (dez) pontos**.

3.5 Os candidatos que obtiverem **nota inferior a 6,00 (seis) pontos** serão eliminados e não terão classificação no processo seletivo.

3.6 Serão avaliadas as seguintes competências, consideradas necessárias para o desempenho do espaço ocupacional ao qual concorre:

COMPETÊNCIAS	DEFINIÇÕES	INDICADORES
COMUNICAÇÃO PRECISA	Comunicar-se com clareza e precisão, adaptando a linguagem a cada público.	Adapta a linguagem ao interagir com diferentes interlocutores.
		Expressa-se de maneira direta, clara e apropriada.
COMPROMETIMENTO	Apresentar disposição para se dedicar, assumir responsabilidades e fazer o necessário para alcançar os objetivos estabelecidos.	Demonstra motivação para contribuir com os objetivos organizacionais.
		Apresenta resiliência e capacidade de enfrentar dificuldades.
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	Atuar de forma receptiva junto à equipe e às áreas de interface, a fim de promover relacionamento interpessoal positivo no ambiente de trabalho.	Estabelece relacionamento interpessoal positivo com a equipe.
		Demonstra receptividade à equipe e às áreas de interface.
PRODUTIVIDADE	Priorizar atividades e gerenciar o tempo adequadamente, mantendo foco e disciplina.	Elenca suas principais atividades durante o dia.
		Mantém o foco mesmo diante de interrupções.
FOCO NO CLIENTE (INTERNO/EXTERNO)	Executar o trabalho com precisão e segurança, transmitindo confiabilidade ao cliente.	Atende adequadamente o cliente interno e externo.
		Executa suas atividades com precisão técnica no atendimento aos clientes.

3.6.1 Os candidatos serão avaliados nos dois indicadores de cada competência, considerando o nível de evidência comportamental demonstrado durante a entrevista, conforme critérios definidos a seguir:

NÍVEL	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA	Há plena indicação de presença da competência, evidenciada pela elevada frequência e/ou intensidade do comportamento.	1,0 ponto
APLICA	Há indicação de presença da competência, evidenciada pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	0,5 ponto
ABAIXO DO NECESSÁRIO	Há pouca ou nenhuma indicação de presença da competência, evidenciada pela baixa frequência e/ou ausência do comportamento.	0,0 ponto

3.7 A avaliação técnico-comportamental será realizada pelo Instituto Ibest no local, nas datas e nos horários estabelecidos nesta convocação.

3.8 O candidato poderá acessar o endereço eletrônico <https://www.institutoibest.org.br> para confirmar o local de realização da avaliação técnico-comportamental, por meio de consulta individual, devendo, para tanto, informar os dados solicitados.

3.9 O candidato somente poderá realizar a entrevista no local e no horário designado pelo Instituto Ibest.

3.10 O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização da avaliação técnico-comportamental com antecedência mínima de uma hora em relação ao horário fixado para o seu início.

- 3.10.1 Após a identificação, o candidato permanecerá isolado em uma sala de espera até o início de sua avaliação.
- 3.11 Não será admitido, em hipótese alguma, o ingresso de candidato no local de realização da avaliação técnico-comportamental após o horário fixado para o seu início.
- 3.12 São de responsabilidade do candidato a identificação correta de seu local de realização da avaliação técnico-comportamental e o comparecimento no horário determinado.
- 3.13 No dia de realização da avaliação técnico-comportamental, o candidato deverá comparecer na data, no local e nos horários predeterminados nesta convocação, munido do documento de identidade original.
- 3.13.1 **Serão considerados documentos de identidade:** carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos etc.); passaporte brasileiro; certificado de reservista (somente o modelo com foto); carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteiras de trabalho; carteiras de identidade do trabalhador; carteiras nacionais de habilitação (somente o modelo com foto), documentos digitais com foto e assinatura (CNH digital e RG digital ou qualquer outro documento digital, com foto e assinatura, válido nos termos da legislação vigente) **apresentados nos respectivos aplicativos oficiais.**
- 3.13.2 **Não serão aceitos como documentos de identidade:** certidões de nascimento; CPF; títulos eleitorais; carteiras de estudante; carteiras funcionais sem valor de identidade; documentos vencidos, documentos ilegíveis, não identificáveis, danificados, cópia do documento de identidade, ainda que autenticada ou protocolo do documento de identidade; ou documentos digitais não citados no subitem 3.13.1 deste edital, apresentados fora de seus aplicativos oficiais e/ou sem foto ou assinatura.
- 3.14 O candidato que, por ocasião da realização da avaliação técnico-comportamental, não apresentar o documento de identidade original, na forma definida no subitem 3.13.1 deste edital, não poderá realizá-la e será automaticamente eliminado do processo seletivo.
- 3.15 Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização da avaliação técnico-comportamental, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá entregar à equipe de aplicação documento (original ou cópia simples) que ateste o registro da ocorrência em órgão policial expedido, no máximo, 90 dias antes da data de realização da avaliação, ocasião em que será submetido à identificação especial, que compreende coleta de dados e de assinaturas em formulário próprio. O documento de registro da ocorrência será retido pela equipe de aplicação.
- 3.15.1 A identificação especial será exigida, também, ao candidato cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.
- 3.15.2 Para a segurança dos candidatos e a garantia da lisura do certame, o Ibest poderá, caso seja necessário, proceder à coleta de dado biométrico de todos os candidatos no dia de realização da avaliação técnico-comportamental.
- 3.16 Não haverá segunda chamada para a realização da avaliação técnico-comportamental. O não comparecimento nessa fase implicará a eliminação automática do candidato.
- 3.17 Em hipótese alguma será aplicada avaliação técnico-comportamental fora do espaço físico, das datas e dos horários predeterminados nesta convocação.
- 3.18 No dia de realização da avaliação técnico-comportamental, não será permitida a permanência de armas ou aparelhos eletrônicos (bipe, telefone celular, relógio de qualquer espécie, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, receptor, gravador, mp3, *pendrive* etc.) no ambiente de avaliação. Caso o candidato leve algum aparelho eletrônico, esses deverão estar desligados. O descumprimento da presente instrução implicará a eliminação automática do candidato.
- 3.19 O Instituto Ibest não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização da avaliação técnico-comportamental, nem por danos a eles causados.

4 DO FORMULÁRIO DE INFORMAÇÕES PROFISSIONAIS

- 4.1 O candidato deverá, **obrigatoriamente**, apresentar no dia e no horário designados para a sua entrevista o **FORMULÁRIO DE INFORMAÇÕES PROFISSIONAIS**, constante do **Anexo I** desta Convocação, e disponibilizado no endereço eletrônico <https://www.institutoibest.org.br>, devidamente **preenchido e assinado**.

5 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 5.1 O resultado preliminar da avaliação técnico-comportamental será divulgado na **data provável de 14 de janeiro de 2026**.

FORMULÁRIO DE INFORMAÇÕES PROFISSIONAIS

PROCESSO SELETIVO — 4ª FASE: AVALIAÇÃO TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO:

- Preencha todos os campos digitando ou à mão com letra legível.
- Marque com X as opções aplicáveis ao seu perfil.
- Informe apenas experiências passíveis de comprovação documental.
- Entregue este formulário preenchido ao avaliador no início da entrevista.

1. IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Nome completo:	
Número de inscrição:	
Especialidade:	

2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ESPECIALIDADE

Registre suas experiências profissionais mais relevantes e diretamente relacionadas à especialidade para a qual está concorrendo. Se possuir mais de três experiências relevantes, copie e cole quadros adicionais.

EXPERIÊNCIA 1

Instituição/Escola:	
Cargo/Função:	
Período (mês/ano):	Início: ____/____/____ Fim: ____/____/____ Tempo: ____ anos e ____ meses
Segmento:	() Educação Infantil () Ensino Fundamental I () Ensino Fundamental II () Ensino Médio
Principais atividades:	

EXPERIÊNCIA 2

Instituição/Escola:	
Cargo/Função:	
Período (mês/ano):	Início: ____/____/____ Fim: ____/____/____ Tempo: ____ anos e ____ meses
Segmento:	() Educação Infantil () Ensino Fundamental I () Ensino Fundamental II () Ensino Médio
Principais atividades:	

EXPERIÊNCIA 3

Instituição/Escola:	
Cargo/Função:	
Período (mês/ano):	Início: ____/____/____ Fim: ____/____/____ Tempo: ____ anos e ____ meses
Segmento:	() Educação Infantil () Ensino Fundamental I () Ensino Fundamental II () Ensino Médio
Principais atividades:	

3. TEMPO TOTAL DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ESPECIALIDADE

Some o tempo de todas as experiências registradas acima e preencha os campos.

TEMPO TOTAL NA ÁREA	TEMPO POR SEGMENTO DE ENSINO
____ anos e ____ meses	Educação Infantil: ____ anos e ____ meses Fundamental I: ____ anos e ____ meses Fundamental II: ____ anos e ____ meses Ensino Médio: ____ anos e ____ meses

4. EXPERIÊNCIA COM EDUCAÇÃO INCLUSIVA E/OU ESTUDANTES NEURODIVERGENTES

Você possui experiência com estudantes neurodivergentes (TEA, TDAH, dislexia, altas habilidades/superdotação, deficiência intelectual, entre outros) e/ou atuação em salas de recursos ou classes inclusivas?

() Sim () Não
Se SIM, descreva brevemente (local, público atendido, tempo de atuação, principais atividades):

5. EXPERIÊNCIA EM ESPAÇOS ESPECIALIZADOS E ATIVIDADES EXTRACURRICULARES

Você possui experiência de atuação em algum dos espaços ou atividades abaixo? Marque todas as opções aplicáveis:

- () Sala de Recursos Multifuncionais / Atendimento Educacional Especializado (AEE)
() Laboratório de Informática Educativa
() Laboratório de Ciências
() Espaço Maker / Robótica Educacional
() Projetos pedagógicos interdisciplinares
() Oficinas educativas (artes, música, esportes, idiomas, etc.)
() Olimpíadas do conhecimento (Matemática, Português, Ciências, etc.)
() Feiras de ciências ou mostras culturais
() Outro(s): _____

Descreva brevemente sua experiência mais relevante (local, período, atividades, resultados):

6. MAPEAMENTO DE DISPONIBILIDADE E RESTRIÇÕES

IMPORTANTE: As informações sobre unidade e segmento de interesse são destinadas a mapeamento e **NÃO GARANTEM** a unidade ou segmento de lotação. A alocação poderá ocorrer em **QUALQUER** unidade e/ou segmento, conforme **NECESSIDADE INSTITUCIONAL**.

UNIDADES DE INTERESSE (numerar por prioridade)	UNIDADES EM QUE NÃO TRABALHARIA (SE HOUVER)
() Taguatinga Norte	() Taguatinga Norte
() Ceilândia	() Ceilândia
() Gama	() Gama

SEGMENTOS DE INTERESSE (numerar por prioridade)	SEGMENTOS EM QUE NÃO TRABALHARIA (SE HOUVER)
() Educação Infantil	() Educação Infantil
() Ensino Fundamental I	() Ensino Fundamental I
() Ensino Fundamental II	() Ensino Fundamental II
() Ensino Médio	() Ensino Médio

Declaro que as informações prestadas neste formulário são verdadeiras e passíveis de comprovação documental. Estou ciente de que a alocação em unidade e segmento será definida conforme necessidade institucional.

Brasília/DF, _____ de _____ de 2026.

Assinatura do(a) Candidato(a)